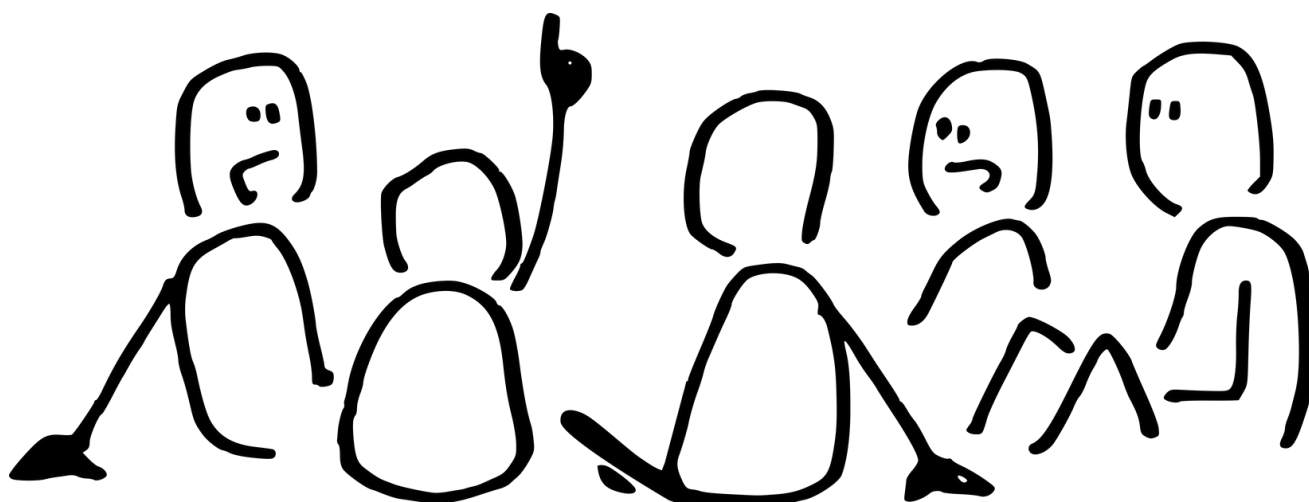




Êtes-vous vraiment prêt pour votre prochaine planification stratégique ?

Check-list, erreurs fréquentes et questions essentielles pour démarrer du bon pied.

Parce qu'une bonne planification commence bien avant la première rencontre.



Guide rédigé par Javier Paredes ing. MBA
Président et fondateur de Stratégie Performance

Visitez notre site : strategieperformance.ca



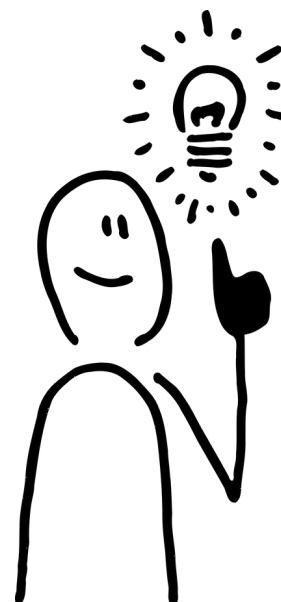
Introduction au guide

📌 À qui s'adresse ce guide

Vous êtes un(e) DG, un cadre ou un membre du conseil d'administration d'un OBNL ou d'une PME au Québec ?

Vous planifiez une démarche stratégique prochainement ?

👉 Ce guide est pour vous.



📌 Pourquoi ce guide

J'ai appris avec le temps que même les meilleures démarches stratégiques peuvent être freinées si on ne prend pas un moment pour valider les bases.

Ce guide propose quelques repères simples pour maximiser l'impact de votre prochaine planification — avant même qu'elle ne commence.

***“Ce ne sont pas les plans parfaits qui changent les organisations...
ce sont les équipes alignées.”***

Check-list de préparation : êtes-vous vraiment prêt ?

🎯 **Le mandat est clair, partagé et assumé.**

Toute l'équipe comprend pourquoi on fait cette planif maintenant, ce qu'on veut en retirer, et ce qui doit changer.

🔗 **Le conseil d'administration est engagé dans la démarche.**

Pas juste invité. Engagé. Mobilisé. Ouvert à se remettre en question.

🔍 **Les enjeux actuels sont bien identifiés.**

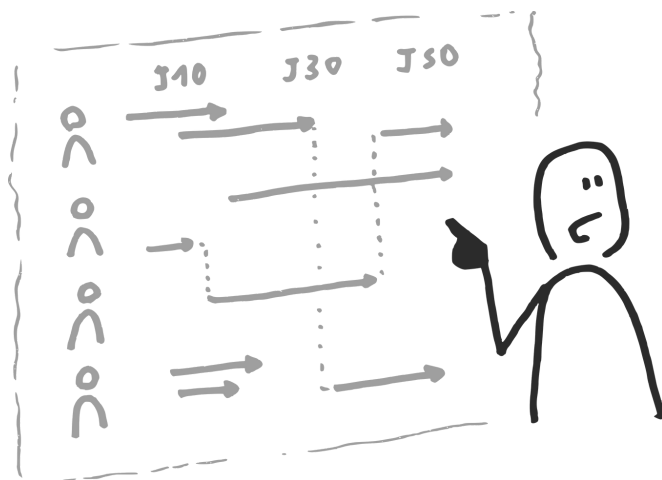
On connaît nos défis internes, externes, financiers, humains, politiques...
On veut les affronter, pas les camoufler.

🕒 **Le temps est réservé.**

On ne fait pas ça entre deux urgences. La démarche est planifiée dans l'agenda du DG, des gestionnaires et du CA.

🚫 **On a un point de contact désigné pour piloter la démarche.**

Une personne est responsable d'assurer les suivis, la communication et les décisions en cours de route.



☞ Si vous cochez 4 ou 5 cases :
vous êtes sur la bonne voie.

☞ Si vous cochez 3 ou moins :
il est peut-être sage de prendre
un pas de recul avant de
démarrer.

Les 3 erreurs fréquentes en planification stratégique

🧐 1. Faire la planif en silo

Le DG ou un petit groupe prépare tout, puis le CA valide “en rafale”.

Résultat : peu d’adhésion, peu de mobilisation.

● Une planif stratégique, ça se construit AVEC, pas POUR.

📌 2. Viser “tout” sans prioriser

Une liste de 37 objectifs “tous prioritaires”...

Ce n’est plus un plan, c’est un inventaire.

● Un bon plan, c’est 3 à 5 priorités claires et alignées.

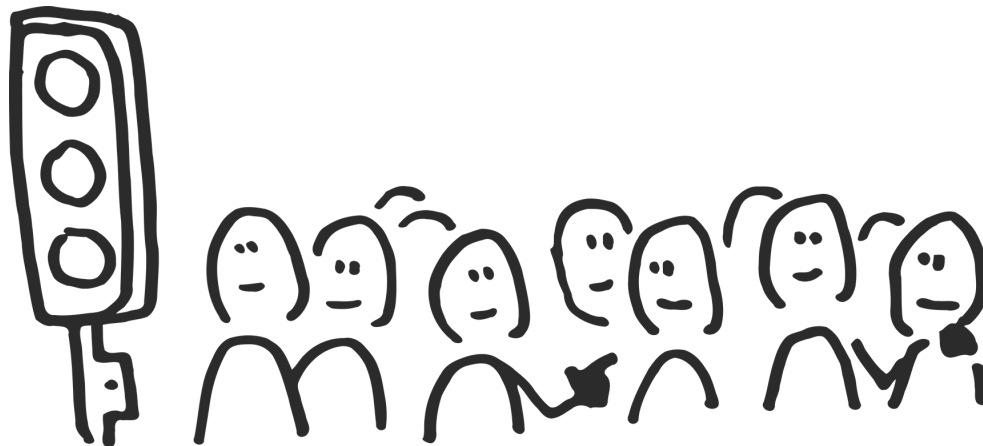
⌚ 3. Ne rien prévoir pour l’après

Le plan est beau... mais aucun mécanisme de suivi.

Pas de porteur désigné, pas de calendrier.

● Un plan sans activation, c’est un document parmi d’autres.

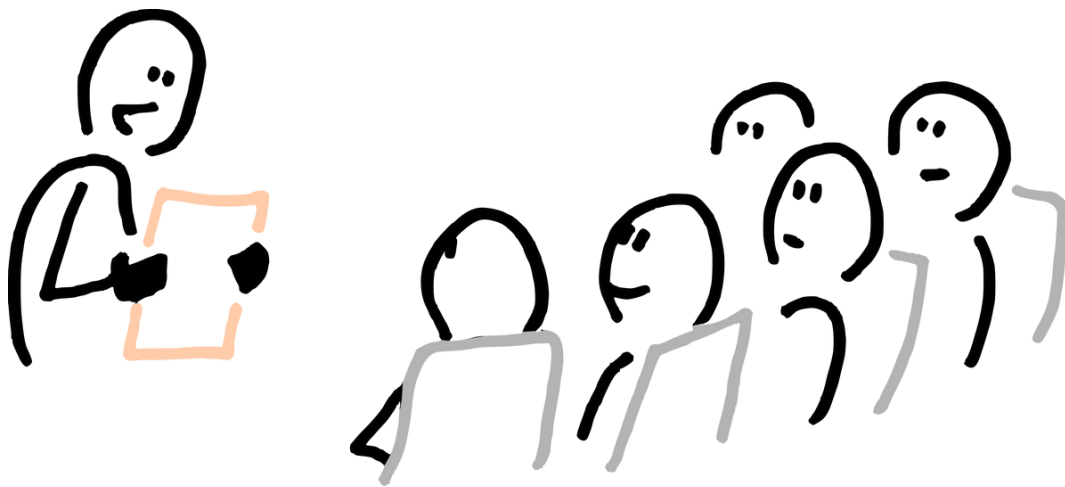
Vous vous reconnaissez dans un de ces pièges ? Ce guide est là pour vous aider à les éviter — pas pour vous juger.



5 questions à poser à votre CA avant de lancer la démarche

🧠 *Parce qu'un bon plan stratégique commence par de bonnes conversations.*

1. ❓ Qu'est-ce qui vous ferait dire, dans un an : "ça a valu la peine" ?
2. 🔄 Sommes-nous prêts à remettre en question certaines habitudes ou façons de faire ?
3. 📊 Avons-nous le bon niveau d'information sur notre environnement pour prendre de bonnes décisions ?
4. 💡 Comment allons-nous intégrer les voix des parties prenantes ? (équipe, membres, partenaires...)
5. 🛫 Qui devra porter le plan après son adoption ? Et a-t-on ce qu'il faut pour le faire ?



Ces questions ne sont pas là pour ralentir la démarche, mais pour l'ancrer dans le réel.

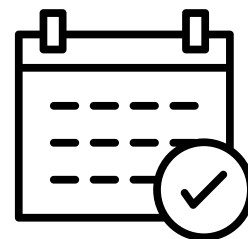
Prenez le temps d'en discuter au CA — avant même de parler de consultants.

Prêt à passer de la réflexion à l'action ?

Si ce guide vous a aidé à mieux cadrer votre démarche, je serais ravi d'en discuter avec vous.

Une conversation stratégique de 15 minutes peut parfois faire toute la différence.

Cliquez [ICI](#) pour réserver
une rencontre
exploratoire

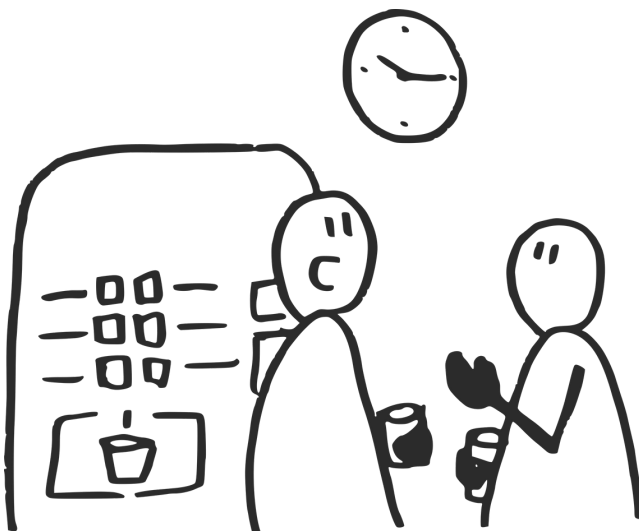


Ou contactez moi directement:

✉ javierp@strategieperformance.ca

🌐 strategieperformance.ca

📍 Basé en Mauricie – Disponible partout au Québec (virtuel ou présentiel)



*Stratégie Performance inc. –
Pour des démarches
stratégiques claires, humaines
et activables.*

